

株式会社大阪西物流 行動計画

職場における女性の活躍推進に取り組むため、女性が活躍できる雇用環境の整備に努め、仕事と生活の調和を図る企業として、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和3年4月1日 ～ 令和8年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：労働者に占める女性労働者の割合を全体の7%以上（6名増）にする

〈取組内容〉

令和3年度

- ・各部門の適正要員の把握と募集内容の見直し実施。
- ・男女の性別に捉われない採用を行うため、選考・採用面接者の教育実施。

令和4年度～令和7年度

- ・前年の進捗を踏まえて、毎年2月～3月に人材採用計画、効果的な募集方法の選定等を実施し、当該目標に向けて有効なリクルート活動を実施。
- ・既存事業及び新規事業上で急務を要する場合は、女性人材採用を積極的に実行する。

目標2：男女の平均継続勤務年数の差異を1年以内にする

〈取組内容〉

令和3年度

- ・入社2年目までの内勤者を対象に働く環境の改善点等についてヒアリングの実施。

令和4年度～令和7年度

- ・前年の結果を踏まえて改善していくと同時に、女性乗務職員へも働きやすい環境を作るために必要な事項・制度等を導入する。

以上