

株式会社 大阪西物流 次世代育成支援行動計画

株式会社大阪西物流は、社員が仕事と子育てを両立させることを支援し、併せて働きやすい職場環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年（平成31年）4月1日～2021年（令和3年）3月31日
2. 内容（次世代育成支援対策の内容として定めた事項と取組）
 - (1) 子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備に関する事項
 - ① 男性の子育て目的の休暇の取得促進
 - ② 育児休業期間中の代替要員の確保や業務内容、業務体制の見直し
 - ③ 育児休業後における原職又は原職相当職への復帰のための業務内容や業務体制の見直し
 - ④ 従来、主として男性労働者が従事してきた職務に新たに女性労働者を積極的に配置するための検証や女性労働者に対する研修等職域拡大に関する取組
 - ⑤ 管理職の手前の職階にある女性労働者を対象とした、昇格意欲の喚起又は管理職に必要なマネジメント能力等の付与のための研修
 - ⑥ 女性労働者の育成に関する管理職研修等の取組
 - ⑦ 子どもを育てる労働者が子育てのためのサービスを利用する際に要する費用の援助の措置の実施
 - ⑧ 労働者が子どもの看護のための休暇について、時間単位で取得できる等により利用しやすい制度の導入
 - ⑨ 出産や子育てによる退職者についての再雇用制度の実施
 - (2) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備
 - ① 所定外労働の削減のための措置の実施
 - ② 短時間正社員制度の導入・定着
 - (3) その他
地域において子どもの健全育成のための活動等を行う NPO 等への労働者の参加を支援するなど、子ども・子育てに関する地域貢献活動を実施

以上